



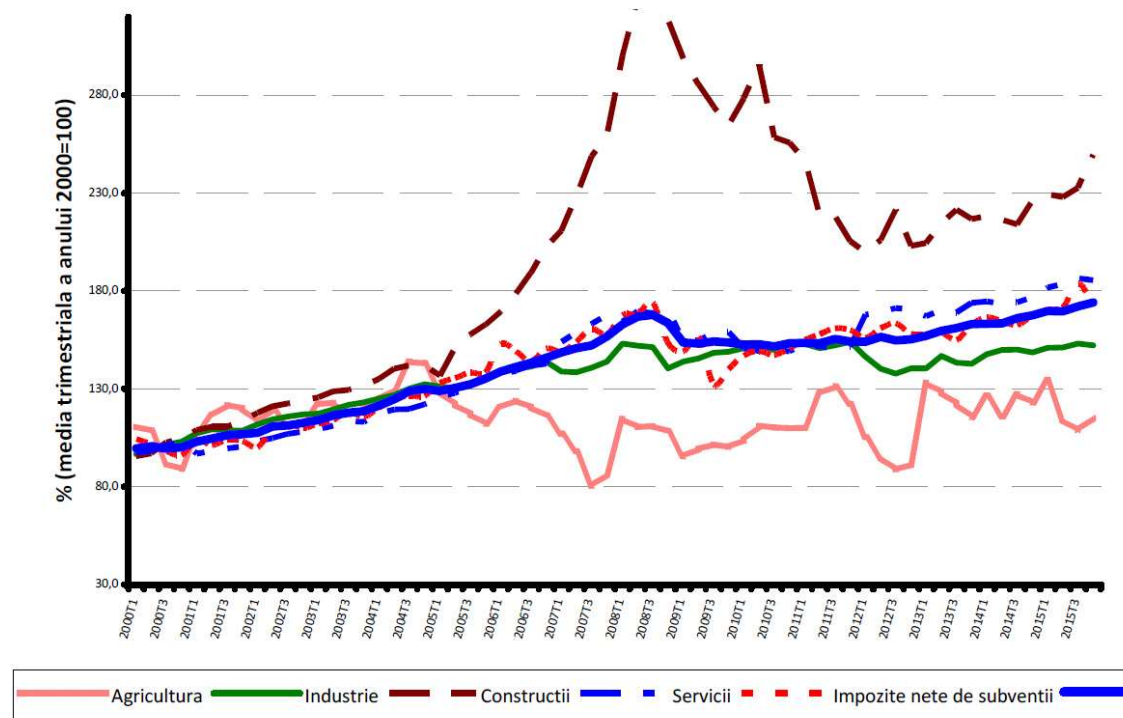
Salariile din Romania, incotro?

I. SITUATIA ECONOMICA

- Economia Romaniei a inregistrat in ultimii 4 ani, cresteri concretizate in urmatoarele procente(fata de anii anteriori):
 - 2013 – 3,1%.
 - 2014 – 3,9%.
 - 2015 – 3,9%.
 - 2016 – 4,8%(cel mai mare ritm de crestere economica din 2008 pana in present).
 - 2017 – Comisia de prognoza a estimat cresterea economica intre 4,3% si 5,2%. *Comentariu: Bugetul aprobat este nerealist, veniturile sunt supradimensionate, cheltuielile subdimensionate.*

- Daca discutam de PIB acesta a inregistrat urmatoarele cresteri : anul 2016 fata de 2015 - 4,8% ; 2015 fata de 2014 - 4,4% ; 2014 fata de 2013 - 2,9%
- PIB-ul potential pentru Romania este estimat sa avanseze cu aprox. 2% pe an (studiu realizat de Centrul Roman de Politici Economice) si cu 3,6 % pe an in conditiile unei absorbtii a 60% a fondurilor europene.
- Nu se poate vorbi de o crestere economica substantiala daca nu discutam despre cresterea locurilor de munca (scadarea ratei somajului), cresterea consumului (demonstreaza cresterea veniturilor), cresterea exportului, cresterea investitiilor si nivelul productiei.

Evolutia PIB 2000 - 2015 (agricultura, industrie, constructii, servicii, impozite nete de subventii).



• **II. Salariile din Romania, incotro?**

- La capitolul salarii, Romania prin comparatie cu restul statelor Uniunii Europene ramane pe ultimele locuri avand in vedere ca angajatorii locali au costuri in medie de 5 ori mai mici cu angajatii romani fata de media costurilor din media europeana.
- Polonezii au salarii de 3 ori mai mari decat romanii iar nemtii de 30 de ori mai mari (managerii nu mai trebuie sa aduca argumentul productivitatii scazute pentru a justifica salariile mici).
- Angajatorii romani au costuri salariale de cate 204 mil. euro pentru fiecare zi lucratoare, de aproape 30 ori mai mici decat angajatorii germani si de 3 ori sub nivelul masei salariale de pe statele de plata ale companiilor din Polonia (date EUROSTAT).

Masa salariala din statele Uniunii Europene - 2015

| Țara | Masa salarială în 2015 (mld. euro) | Masa salarială plătită în fiecare zi lucrătoare (mil. euro) |
|-------------|------------------------------------|---|
| Germania | 1.537 | 6.051 |
| M. Britanie | 1.280 | 5.043 |
| Franța | 1.136 | 4.476 |
| Italia | 649 | 2.558 |
| Spania | 510 | 2.009 |
| Olanda | 331 | 1.306 |
| Suedia | 211 | 834 |
| Belgia | 206 | 813 |
| Austria | 163 | 643 |
| Polonia | 158 | 625 |
| Danemarca | 140 | 554 |
| Finlanda | 102 | 403 |
| Irlanda | 78 | 308 |
| Portugalia | 78 | 308 |
| Cehia | 66 | 262 |
| Grecia | 57 | 225 |

| Țara | Masa salarială în 2015 (mld. euro) | Masa salarială plătită în fiecare zi lucrătoare (mil. euro) |
|-----------|------------------------------------|---|
| România | 51 | 204 |
| Ungaria | 45 | 178 |
| Slovacia | 30 | 119 |
| Luxemburg | 24 | 97 |
| Croația | 20 | 82 |
| Slovenia | 18 | 74 |
| Bulgaria | 18 | 74 |
| Lituania | 15 | 61 |
| Letonia | 10 | 43 |
| Estonia | 9 | 38 |
| Cipru | 7 | 31 |
| Malta | 4 | 15 |

STUDIU DE CAZ

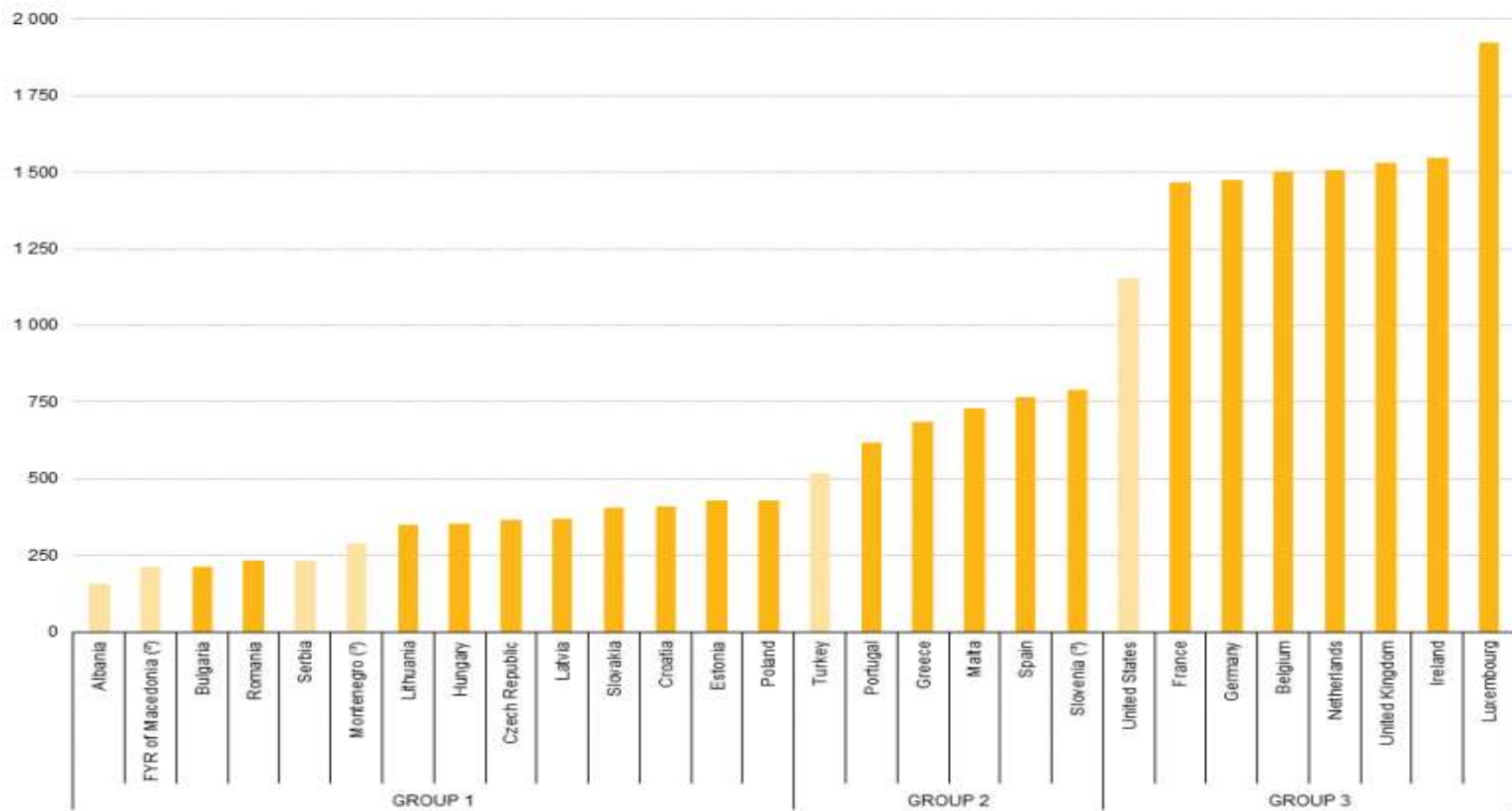
| Taxe catre stat | Salariul minim de 1250 lei (pana la 1 februarie) | Salariul minim de 1450 lei (prezent) |
|--|---|---|
| Contributia de asigurari sociale (conditii normale de munca - 15.8%) | 198 lei | 229 lei |
| Contributia la fondul de somaj - 0.5% | 6 lei | 7 lei |
| Contributia pentru concedii si indemnizatii - 0.85% | 11 lei | 12 lei |
| Contributia la Fondul de garantare pentru plata creantelor salariale - 0.25% | 3 lei | 4 lei |
| Contributia de asigurari sociale de sanatate 5.2% | 65 lei | 75 lei |
| Contributia pentru accidente de munca si boli profesionale - 0.15% - 0.85% | 11 lei | 12 lei |
| TOTAL Taxe firma | 294 lei | 339 lei |
| Costul total al firmei cu salariatul | 1544 lei | 1783 lei |

✓ **ATENTIE!**

Din dreptul de 200 de lei (1450-1250) la salariat ajunge in net, doar 140 lei, iar bugetul incaseaza in plus 239 lei adica 1783-1544.

➤ *Deductibilitatea este pentru 1 familie cu 1 copil!*

- In ceea ce priveste salariul minim tarile din Uniunea Europeana sunt impartite in **3 grupuri**:
 - tari cu salariul minim sub 500euro(Bulgaria, Romania, Lituania, Letonia, Slovacia, Polonia).
 - tari cu salariul minim intre 500-1000euro(Portugalia, Spania, Grecia, Malta, Slovenia).
 - tari cu salariul minim de peste 1000euro(Franta, Germania, Belgia, Anglia, Luxembourg).



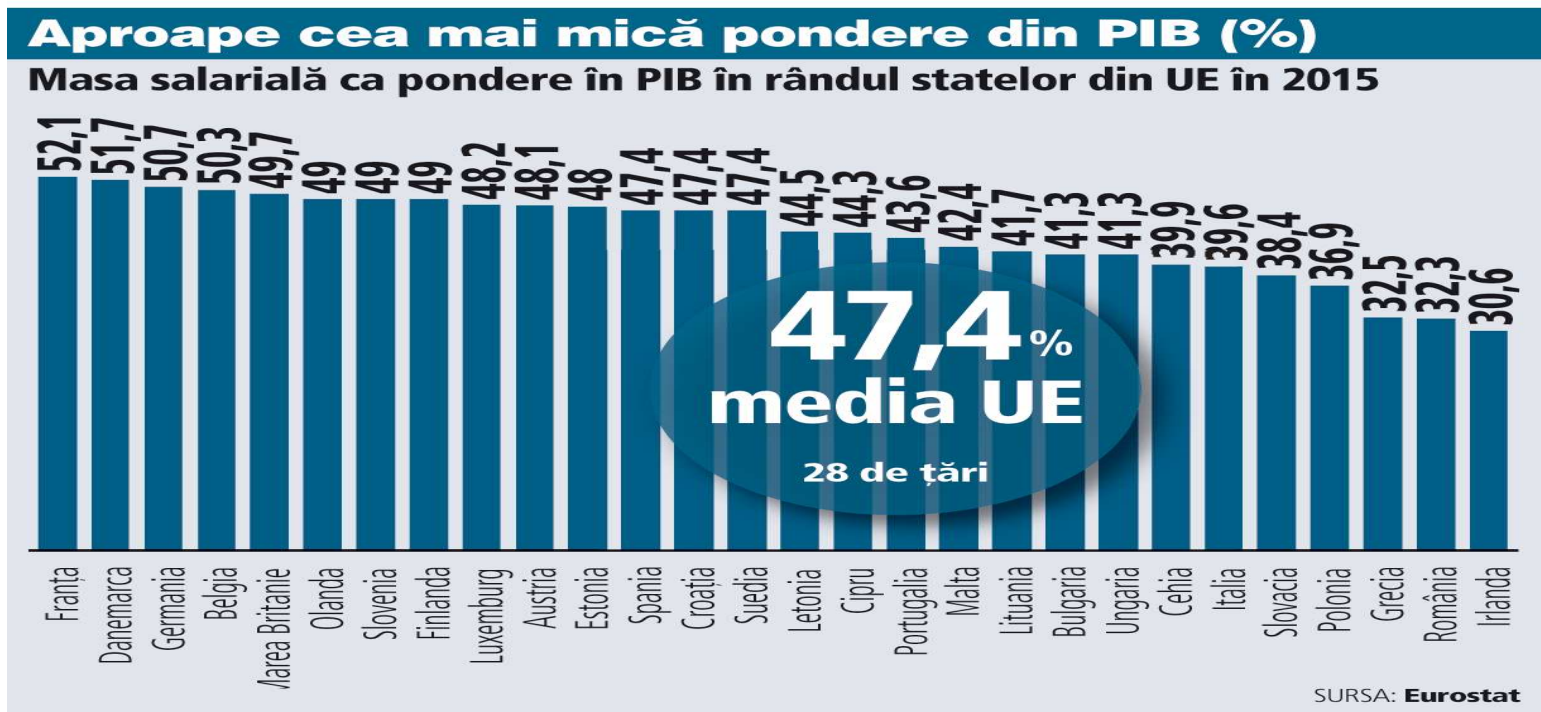
(*) Denmark, Italy, Cyprus, Austria, Finland and Sweden: no national minimum wa

(*) January 2015.

(*) July 2015.

Source: Eurostat (online data code: earn_mw_cur)

- In ceea ce priveste ponderea in PIB a masei salariale, aceasta a ajuns in Romania la nivelul de 32,3%, cu mult sub nivelul inregistrat in restul statelor Uniunii Europene unde media este de 47,4%.



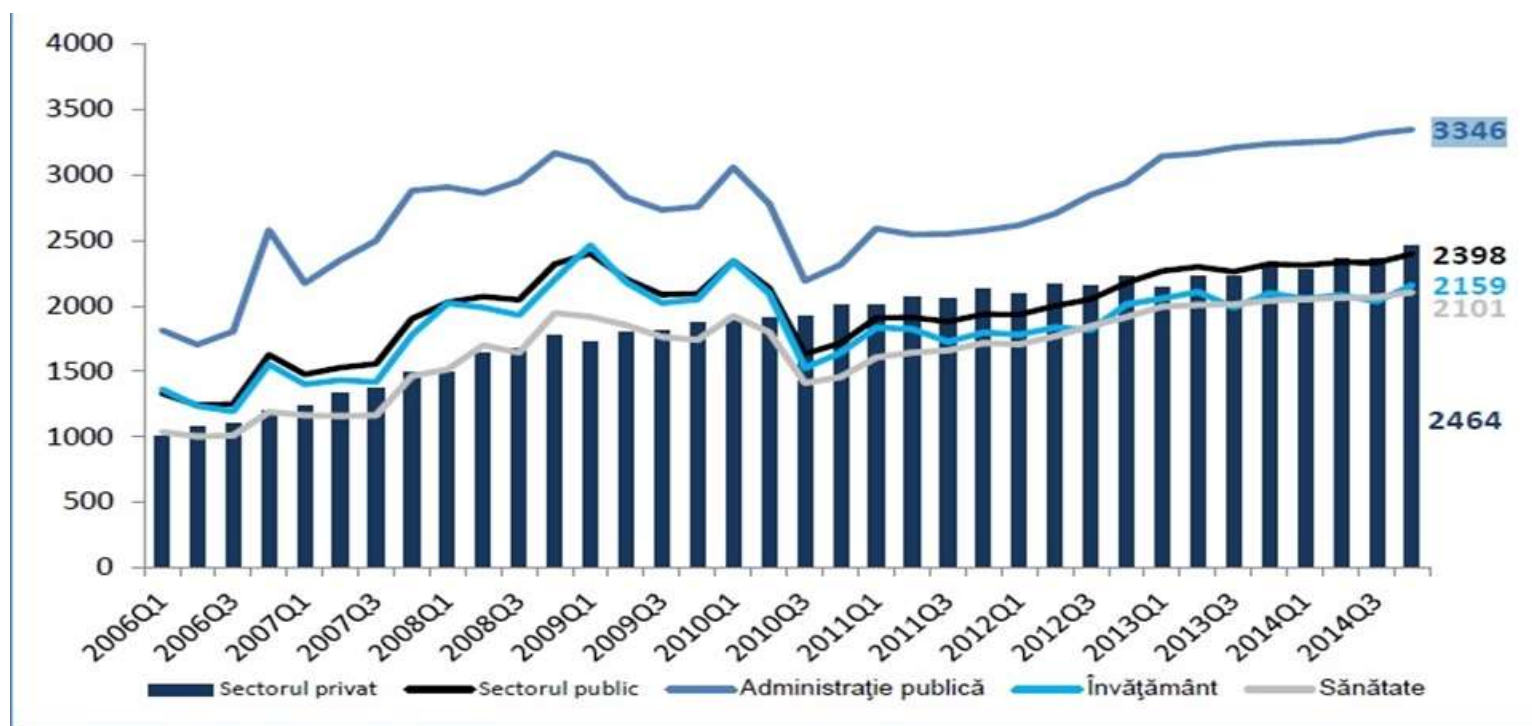
- Daca discutam de profiturile companiilor din Romania, acestea au crescut in ultimul an dar cresterile salariale nu au fost facute cu acelasi ritm. Anul 2015 a fost pentru economia romaneasca, anul cu cel mai mare profit net inregistrat de companii, aprox. 18mld euro, cu 14% mai mare fata de anul 2014.

(date Reg. Comertului)

- Statisticile arata ca Romania are a doua cea mai mare pondere a angajatilor prost platiti din Uniunea Europeana, cu o pondere de 43% dintre salariati care fac parte din categoria numita "low-wage earners".

- Desi Romania a fost campioana europeana la cresterea economica din ultimii ani, cresterile salariale facute de companii au fost fortate de Hotararile de Guvern privind cresterea salariului minim pe economie.
- In sistemul privat, cresterile salariale din ultimii ani, nu au depasit 11%. Majoritatea companiilor platesc angajatii la nivelul salariului minim.

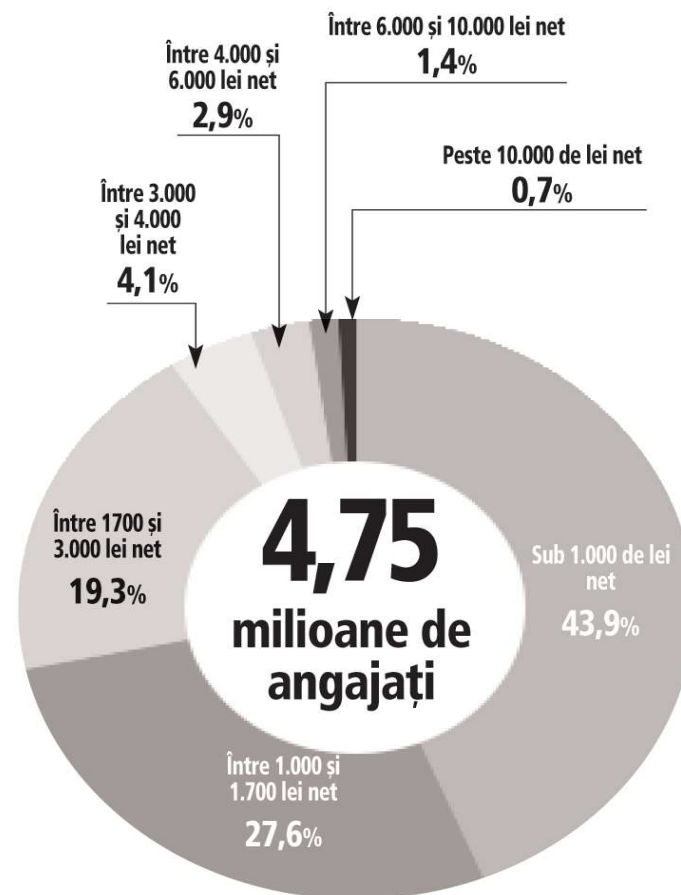
Castigul mediu brut in sectorul privat si public(lei/luna) 2006-2014



Sursa: INS, calcule Consiliul fiscal

- Unele companii au devenit foarte profitabile, altele au înregistrat pierderi însă în egală măsură, angajații au fost sacrificați prin acordarea unor salarii scăzute (companiile mari în căutarea unor profituri record, companiile ineficiente dornice să-și limiteze pierderile prin scăderea salariilor).
- La nivelul anului 2014, productivitatea angajaților din România era de 57% din media europeană - totuși o analiză arată că decalajul de productivitate dintre România și restul Europei nu justifică diferențele de salariu dintre angajații din țara noastră și cei din Uniunea Europeană
- Comisia Națională de Prognoza estimează că în următorii ani (până în 2020), cheltuielile companiilor cu forța de muncă vor crește dar într-un ritm mult mai scăzut decât creșterea economică.

- Structura salariatilor pe categorii de venituri ilustreaza discrepanta majora pe piata muncii din Romania in care foarte multi salariati castiga foarte putin, si foarte putini salariati au venituri mari.(conform structura salariatilor pe categorii de venituri – grafic)



Structura salariatilor pe categorii de venituri nete obtinute in septembrie 2015

*Graficul se raporteaza la salariul minim pe economie de 1050lei.

- In concluzie, ce se poate face pentru ca salariile angajatilor romani sa fie comparabile cu cele din statele dezvoltate din Uniunea Europeana:
- ✓ Responsabilitatea managerilor din Romania de a fi in stare sa plateasca salarii mai mari.
- ✓ In Romania, angajatorii trebuie sa inteleaga si sa accepte cresterea ponderii salariilor in cheltuieli pentru fiecare zi lucratoare.
- ✓ Managerii nu sa aduca argumentul productivitatii scazute a angajatilor romani pentru a justifica salariile mici, ci trebuie sa se gandeasca la ce pot face efectiv pentru a putea mari salariile si totodata sa mentina business-ul sustenabil.

